

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky

Integračný podnik



NP ISE

národný projekt
Inštitút sociálnej ekonomiky

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky

Integračný podnik



NP ISE

národný projekt
Inštitút sociálnej ekonomiky

ZÁKON

č.112/2018 Z.z.

v účinnosti od 1. mája 2018

**o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a
o zmene a doplnení niektorých zákonov**

CIEĽ Zákona o sociálnej ekonomike

- 1. Vytvoriť na Slovensku priaznivé ekonomické prostredie pre sociálne podnikanie**
- 2. Zaviest' poriadok v pojmoch a regulácii**
- 3. Odstrániť prekážky brániace rozvoju sociálnej ekonomiky**
- 4. Vytvoriť systém podpory**
- 5. Zamedziť zneužívaniu štatútu sociálneho podniku**

Sociálna ekonomika v Európe:

- **10 % európskych podnikov tvoria sociálne podniky**
- **Spolu 14 mil. osôb zamestnaných v SP t.j. 6,5 % z celkovej zamestnanosti**
- **Každý štvrtý podnik v Európe je sociálny podnik**
- **Každý tretí v Belgicku, Fínsku, Francúzsku**
- **V Čechách je v súčasnej dobe vyše 200 sociálnych podnikov**

Subjekty sociálnej ekonomiky :

- 1. Občianske združenie**
- 2. Nadácia**
- 3. Nezisková organizácia**
- 4. Účelové zariadenie cirkvi**
- 5. Obchodná spoločnosť**
- 6. Družstvo**
- 7. Fyzická osoba – podnikateľ,
ktorá je zamestnávateľom**

Čo je sociálny podnik a čo je jeho hlavným cieľom

SP je subjekt sociálnej ekonomiky, ktorý:

.vykonáva sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť hospodársku činnosť

.Hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu

.K dosahovaniu PSV prispievajú tovary alebo služby, ktoré vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania

Ak sociálny podnik zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije viac ako 50 % zo zisku po zdanení na dosiahnutie PSV

Sociálny podnik do spravovania svojej hospodárskej činnosti zapája zainteresované osoby formou poradného výboru alebo demokratickej správy.

Druhy registrovaných sociálnych podnikov

/napĺňanie PSV/

- Verejnoprospešný
- komunitnoprospešný

Z hľadiska zamerania činnosti:

1. Integračný podnik
1. Sociálny podnik bývania
1. Iný registrovaný sociálny podnik

Integračný podnik - IP

IP je verejnoprospešný podnik, ktorého PSV je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb

PSV sa považuje za dosiahnutý ak IP zamestnáva:

a, najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov

b, najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov

c, najmenej 40 % znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov

Za znevýhodnenú osobu sa považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v IP a to počas 2 rokov odo dňa nástupu

Za zraniteľnú osobu sa považuje aj zamestnanec ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2, ods.6 písmeno g, a h, v čase nástupu do zamestnania v IP a to počas 2 rokov odo dňa nástupu

Znevýhodnenou osobou na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá

a)

v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak mesačná mzda alebo odmena nepresiahla v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
2. je staršia ako 50 rokov veku,
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese, **/ TV, GL,RV, SO, MI, KE - okolie, /**

b)

je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou.

Zraniteľnou osobou na účely tohto zákona je :

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b, fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii /hmotná núdza/
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského, ak nepoberá rodičovský príspevok, alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku, ak je najneskôr do 6 mesiacov od skončenia poberania materského alebo rodičovského príspevku vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie,

- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie, alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie, ak je najneskôr do 6 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody, z výkonu väzby alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Sociálny podnik bývania

Verejnoprospešný podnik, v ktorom obec alebo VÚC nemá väčšinový podiel a ktorého PSV je zabezpečovanie spoločensky prospešného bývania.

Spoločensky prospešné nájomné bývanie – oprávneným osobám, ktoré sú FO, ktoré tvoria domácnosť a ktorých mesačný príjem v úhrne neprevyšuje 4x sumu životného minima.

PSV – dosiahnutý, ak SPB prenajíma najmenej 70 % bytov, ktoré vlastní, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt /náklady na obstaranie, správu a prevádzku bytu/=

SPB nesmie byty, na ktorých výstavbu, prestavbu alebo obstaranie boli použité prostriedky v zmysle tohto zákona, počas 30 rokov odo dňa určenia súpisného čísla, vydania kolaudačného rozhodnutia alebo obstarania previesť na inú osobu ako SPB.

Podpora podnikov v priestore sociálnej ekonomiky

- a/ investičná pomoc**
- b/ kompenzačná pomoc**
- c/ pomoc na podporu dopytu**

RSP, ktorý využíva 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa alebo ktorý uplatňuje demokratickú správu, je možné poskytnúť všetky druhy podpory.

Investičná pomoc

- a/ Formou finančného nástroja
- b/ Podmienečne vratného finančného príspevku
- c/ Nenávratného finančného príspevku
- d/ Dotácie
- e/ Predaja nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je všeobecná hodnota majetku alebo nájmu nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je hodnota nájmu stanovená znaleckým posudkom
- f/ Úľavy na dani z príjmov podľa osobitného predpisu

Podmienka pre získanie IP /c,d/ je schválenie IP vo výške najmenej 20 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru.

Kompenzačná pomoc

Je možné poskytnúť podniku, ktorý ak v dôsledku dosahovania PSV je znevýhodnený oproti podnikateľom, ktorý túto činnosť vykonávajú za účelom dosahovania zisku.

- a/ Formou finančného nástroja**
- b/ Podpory kombinovanej do jednej**
- c/ Nenávratného finančného príspevku**
- d/ Dotácie**

Pomoc na podporu dopytu

Formou odkúpenia servisnej poukážky od RSP, ktorý poskytol

- službu starostlivosti o domácnosť a záhradu**
- služby FO, ktorá je na základe posudku o odkázanosti na SS odkázaná na pomoc inej FO**

Kompenzačné príspevky integračnému podniku § 53 g /zákon č. 5/2004 Z.z./

Kompenzačný príspevok podľa **písm. a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb** sa poskytuje mesačne najviac

1. počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov - znevýhodnená osoba
počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov - značne znevýhodnená osoba

.vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania, pre rok 2019 najviac vo výške 665,18 €,

-vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b),. pre rok 2019 najviac vo výške 532,14 €, alebo

2. počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, pre rok 2019 najviac vo výške 798,21 €.

3. Počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, pre rok 2019 najviac vo výške 332,59 €.

Výška kompenzačného príspevku podľa písm. b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave**, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

- 2,5 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 vo výške 3 325,90 €, počas prvých 3 rokov trvania zamestnania,
- 1,2 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 1 596,43 €, počas každých ďalších 3 rokov trvania zamestnania.

Kompenzačný príspevok podľa písm. c) **náklady** vynaložené na **pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov. Mesačná výška kompenzačného príspevku na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 665,18 €.

Kompenzačný príspevok podľa § 53 f – pre zamestnávateľa po ukončení pracovného pomeru so znevýhodneným/zraniteľným:

1-3 mesiac po ukončení PP : 10% z vymeriavacieho základu, max 50%
z priemernej mzdy v zamestnanca v NH za I-III.Q. predch.roka, max : 492 €

4-6 mesiac po ukončení PP : 20% z vymeriavacieho základu, max 50%
z priemernej mzdy zamestnanca v NH za I-III.Q. predch.roka, max : 492 €

7-9 mesiac po ukončení PP : 30% z vymeriavacieho základu, max 50%
z priemernej mzdy zamestnanca v NH za I-III.Q. predch.roka, max: 492 €

10-12 mesiac po ukončení PP : 40% z vymeriavacieho základu, max 50%
z priemernej mzdy zamestnanca za I-III.Q. predch.roka, max : 492 €

1. Ak pracovný pomer skončí dohodou najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou
2. ak počet zamestnancov podľa písmena a) v priebehu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predstavuje najmenej 10 % zamestnancov integračného podniku
3. Ak IP o príspevok písomne požiadala

Konanie o priznaní štatútu RSP

1, vyplnenie žiadosti / vzor na stránkach MPSVR /

2, Upravenie základného dokumentu v zmysle zákona 112/2018 Z.z

3, projekt činnosti – dokladá začínajúci podnik

Po priznaní štatútu je RSP povinný pri svojom obchodnom mene uvádzať označenie skratku r.s.p. resp. registrovaný sociálny podnik

Adresa na doručenie žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Sekcia práce, Odbor sociálnej ekonomiky

Špitálska 4,6,8

816 43 Bratislava

Regionálne centrum sociálnej ekonomiky Košice

Krivá 21, 040 01 Košice

Anežka Kuchtová, regionálna koordinátorka

+421 918 959 067

anezka.kuchtova@ia.gov.sk

Ďakujem za pozornosť